|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО:** Начальник Отдела культуры Администрации города Шарыпово  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н.Гроза  | **УТВЕРЖДАЮ:** Директор МАУ «ЦКР г.Шарыпово»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Звездина |

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯПОЛИТИКА**

**муниципального автономного учреждения**

**«Центр культурного развития г.Шарыпово»**

г. Шарыпово, 2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) муниципального автономного учреждения «Центр культурного развития г.Шарыпово»(далее – Учреждение, МАУ «ЦКР г.Шарыпово») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения.

1.3. Лицу, поступающему на работу в МАУ «ЦКР г.Шарыпово», рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой учреждения и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1 Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

 Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

* 1. Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.
	2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию
коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно- правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо
должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или
попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.9.Личная заинтересованность работника (представителя организации) –
заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью
получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники предприятия, находящиеся в трудовых отношениях с организацией, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Директор организации должен демонстрировать личный пример соблюдения
антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в Учреждении
антикоррупционных правил и процедур.

4.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики в Учреждении, – Звездина Людмила Викторовна, директор МАУ «Центр культурного развития г.Шарыпово».

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

5.1. Работники МАУ «ЦКР г.Шарыпово» в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных
правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как
готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в
интересах или от имени Учреждения;

– незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за
реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать директора или лицо, ответственное за
реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

– сообщить директору или лицу, ответственному за реализацию
Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника
конфликте интересов.

6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

В Антикоррупционную политику предприятия включен перечень мероприятий, которые МАУ «ЦКР г.Шарыпово» планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

|  |  |
| --- | --- |
| *Направление* | *Мероприятие* |
| Нормативное обеспечение,закрепление стандартовповедения и декларациянамерений | Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведенияработников Учреждения. |
| Разработка и внедрение положения о конфликте интересов. |
| Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников. |
| Разработка и введениеспециальныхантикоррупционныхпроцедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя ослучаях склонения их к совершению коррупционных нарушений ипорядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.). |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшейизвестной работнику информации о случаях совершениякоррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.). |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. |
| Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций. |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. |
| Обучение иинформированиеработников | Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативнымидокументами, регламентирующими вопросы предупреждения ипротиводействия коррупции в организации. |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики ипротиводействия коррупции. |
| Обеспечение соответствиясистемы внутреннегоконтроля и аудитаорганизации требованиямантикоррупционнойполитики организации | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета,наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.  |
| Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам |
| Оценка результатовпроводимойантикоррупционной работыи распространение отчетныхматериалов | Проведение регулярной оценки результатов работы попротиводействию коррупции |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимойработе и достигнутых результатах в сфере противодействиякоррупции |
|  |  |

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в
организации антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях,
предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику предприятия мер
юридической ответственности.

2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками предприятия требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами организации.