Приложение № 1

к Антикоррупционной политике

МАУ «ЦКР г.Шарыпово»

**Кодекс**

**этики и служебного поведения**

**работников муниципального автономного учреждения**

 **«Центр культурного развития г.Шарыпово»**

**I. Общие положения и понятия**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) муниципального автономного учреждения «Центр культурного развития г.Шарыпово» (далее – МАУ «ЦКР г.Шарыпово», Учреждение) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам МАУ «ЦКР г.Шарыпово» независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

3. Лицу, поступающему на работу в МАУ «ЦКР г.Шарыпово» рекомендуется ознакомиться с Положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения работником должностных обязанностей.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования рабочих взаимоотношений в МАУ «ЦКР г.Шарыпово» основанных на нормах морали, нравственности, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово», их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками МАУ «ЦКР г.Шарыпово» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Работники МАУ «ЦКР г.Шарыпово», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МАУ «ЦКР г.Шарыпово» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАУ «ЦКР г.Шарыпово», не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МАУ «ЦКР г.Шарыпово», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МАУ «ЦКР г.Шарыпово»;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ «ЦКР г.Шарыпово», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

п) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

р) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.2.Работнику МАУ «ЦКР г.Шарыпово» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику МАУ «ЦКР г.Шарыпово» рекомендуется:

* уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
* не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
* принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работнику МАУ «ЦКР г.Шарыпово», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ «ЦКР г.Шарыпово», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.5. Работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ «ЦКР г.Шарыпово», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.6. Работнику МАУ «ЦКР г.Шарыпово», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ «ЦКР г.Шарыпово», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МАУ «ЦКР г.Шарыпово» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.7. Работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово» не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

**III. Общие правила профессиональной этики работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово»**

3.1. В служебном поведении работнику МАУ «ЦКР г.Шарыпово» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) принятия пищи в неустановленных для этого помещениях;

д) курения в здании, на территории и в непосредственной близости от территории МАУ «ЦКР г,Шарыпово»;

 е) использования мобильного телефона во время осуществления служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

ё)употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

ж) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

з) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

3.4. Работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

* участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
* соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
* не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
* соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
* способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники МАУ «ЦКР г.Шарыпово» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.6. Работникам МАУ «ЦКР г.Шарыпово» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.7. Внешний вид работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Настоящий Кодекс имеет обязательную силу для всех работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

4.2.Работник МАУ «ЦКР г.Шарыпово» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

4.3. Соблюдение работниками МАУ «ЦКР г.Шарыпово» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МАУ «ЦКР г.Шарыпово».

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников МАУ «ЦКР г.Шарыпово» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.